



ASSOCIATION D'AIDE
AUX INFIRMES MOTEURS CÉRÉBRAUX
DU NORD ET DE L'EST

BULLETIN de
L'AA IMC NE

50 ANS

1972 — 2022



LE MOT DU PRESIDENT

Notre Association fête cette année son cinquantième anniversaire.

Cinquante années au service des personnes atteintes de Paralyse Cérébrale... On disait Infirmes Moteurs Cérébraux en 1972.

Pour certains d'entre nous, cela a été l'engagement de toute une vie. Je tiens à les en remercier et à saluer la mémoire de ceux qui nous ont quittés.

Qui se rappelle qu'en 1972, il n'existait sur Reims et la Région aucun établissement ni service pour accueillir nos enfants et leur apporter les soins et l'éducation qui leur était nécessaire.

Ce fut tout d'abord le temps des établissements

Dès 1975, dans la Marne et les Ardennes, des parents se sont mis au travail pour créer le premier maillon d'un parcours, les établissements d'enfants.

Mais vous le savez, les enfants grandissent vite... et à partir de 1980, il a fallu rapidement penser à la suite, avec nos premiers Foyers pour adultes, là aussi dans la Marne et les Ardennes.

Devenus adultes, certains de nos enfants ont souhaité travailler. Le premier Centre d'Aide par le Travail, on dit maintenant ESAT a ouvert ses portes dans les années 90.

Les années passant, pour répondre à la perte d'autonomie des personnes avançant en âge ou pour les plus lourdement handicapées d'entre elles, nous avons créée la Maison d'Accueil Spécialisée Marc Toussaint, bénéficiant d'un suivi médical renforcé.

Ainsi s'est constituée progressivement dans notre Région une offre d'accompagnement diversifiée et spécialisée dans la paralysie cérébrale couvrant tous les âges de la vie.

Puis vint le temps des services

Bien avant que l'on ne parle d'intégration ou d'inclusion, nous avons constaté que si les établissements répondaient parfaitement aux besoins d'une partie de la population accompagnée, une autre souhaitait vivre dans la ville.

Attentifs à cette demande, nous avons commencé à créer une offre de services permettant pour les enfants de rester dans leur milieu naturel, pour les adultes, de vivre à domicile.

A partir de la fin des années 80 se sont succédés les créations de SESSAD, SAVS, SAMSAH, GEM et pour répondre aux attentes des familles des enfants les plus jeunes et à celles des plus âgées, un CAMSP et un SSIAD.

C'est de cette façon que – quels que soient son âge et l'importance de ses déficiences, chacune des personnes que nous accompagnons peut choisir entre la vie en établissement ou la vie à domicile, selon son choix.

Et maintenant celui de l'horizon inclusif

A la terminologie consacrée de virage inclusif, je préfère, à l'instar de Charles Gardou, celle d'horizon inclusif.

Car il faut être clair, si notre objectif est bien de faire de l'ensemble de nos dispositifs des outils au service d'une société plus inclusive, il reste encore beaucoup à faire, mais nous sommes prêts.

Nos premières expériences d'habitat inclusif remontent aux années 90. Le travail que nous avons engagé depuis plusieurs années sur l'autodétermination va nous permettre d'aller encore plus loin. En témoignent la Résidence Aurore qui a ouvert ses portes à Attigny en 2017 et les projets en cours à Reims et Rethel.

Trois constantes ont marqué ces 50 années d'activité :

Les valeurs associatives qui guident notre action

Si le contexte économique et social a considérablement évolué depuis 1972, nous devons la continuité de notre action à la fidélité aux valeurs rappelées dans ce bulletin. Elles nous ont permis de nous adapter sans renoncer aux convictions à l'origine de notre Association.

La rédaction en 2021 d'une Charte d'accompagnement des usagers et des familles traduit cette volonté.

La place des familles

Le handicap frappe une personne mais il atteint toute une famille.

C'est pour cela que nous avons toujours considéré que si la personne en situation de handicap devait être au centre de nos dispositifs, notre mission ne devait pas se limiter pas à son accompagnement mais s'étendait aussi à celui de son environnement proche, en particulier pour les enfants.

Les familles ont toute leur place dans nos établissements et services, même si celle-ci a pu être malmenée ces deux dernières années du fait de la crise sanitaire

L'engagement du personnel

Notre Association ne serait pas ce qu'elle est sans l'engagement des salariés qui travaillent à ses côtés.

En 50 ans, certains d'entre eux ont fait la totalité de leur carrière en son sein, de très belles carrières mêmes, car nous avons la conviction qu'un acteur de l'économie sociale doit permettre à chacun d'aller le plus loin possible et de donner le meilleur de lui-même.

La qualité des relations entre l'Association et ses professionnels est sans aucun doute une des raisons de notre belle réussite collective.

Toutes les conditions sont réunies pour que nous puissions tous ensemble continuer à adapter notre offre pour qu'elle réponde au mieux aux défis d'une société plus inclusive.

Notre gouvernance a su évoluer, notre Conseil d'Administration s'est profondément renouvelé et une nouvelle génération d'administrateurs est prête à prendre le relai pour assurer la continuité de l'action associative.

Un nouveau projet associatif pour les années 2022 – 2027 verra prochainement le jour. Toutes les personnes de bonne volonté pourront y participer pour tracer les chemins de demain.

Pour conclure, je souhaite renouveler mes remerciements à tous ceux qui nous ont permis d'être là où nous sommes aujourd'hui. Je pense en particulier Jacques Toussaint qui en 1971 lança par voie de presse un appel à tous les parents d'enfants IMC à se réunir pour prendre en main le destin de leurs enfants...

C'était il y a 50 ans...

Bien cordialement
Christian MINET

Quelques témoignages...

Vous étiez là à l'origine, parlez-nous d'un souvenir qui vous a marqué ?

Le CRM enfants ouvre ses portes début octobre 1978.



En 1980 débute le projet d'un Foyer d'Accueil Médicalisé pour adultes avec le choix d'un terrain, l'élaboration des plans, les budgets de fonctionnement et d'investissement en vue de sa construction.

La DDASS de la Marne nous apporte son soutien ainsi que le Conseil Général. Nous apprenons que le Ministère de la Santé ouvre un financement pour des projets expérimentaux, rendez-vous est donc pris. Michel Voisin, Conseiller Général, nous accompagne et confirme l'intérêt du Département de la Marne pour ce projet. Il nous est alors remis à l'issue de la rencontre deux documents signés par la Ministre sur l'engagement de l'Etat de participer à la construction et au fonctionnement de notre Foyer.

Nous rentrons à Reims heureux. Le Foyer Jean Thibierge ouvrira ses portes en 1988.

Jacques Toussaint,
Administrateur, Président-fondateur de l'Association dans la Marne

Vous étiez là à l'origine, que souhaiteriez-vous dire aujourd'hui ?

En 1971, ma Fille, handicapée, avait deux ans et devant une impasse pour trouver une structure afin qu'elle puisse bénéficier d'un suivi éducatif et paramédical. j'ai décidé de créer une association avec quelques personnes ayant les mêmes préoccupations.

Lors de notre première assemblée générale, nous nous sommes rendu compte que de nombreux parents avaient les mêmes difficultés et qu'il était urgent de travailler pour lancer un établissement qui pourrait recevoir nos enfants.

Pas facile, avec une formation gestion comptable de s'investir dans le monde médico social mais après persévérance, en 1976 et 1986 , deux établissements ont vu le jour dans les Ardennes.

La fusion de notre Association IMC ARDENNES avec l'Association de Reims a permis un nouvel élan avec la création par la suite de nombreuses structures.



Je suis fier du travail accompli et rassuré qu'une relève se prépare avec de Jeunes Administrateurs dynamiques et volontaires au sein du Conseil d'Administration pour faire encore demain, une bonne partie du chemin.

Michel Gosselin,
Administrateur, Fondateur et ancien Président de l'Association dans les Ardennes

La création de l'ESAT de Murigny a beaucoup compté pour vous, pouvez-vous nous en dire un mot ?

OSER la Création de l'ESAT Murigny à cette époque encore appelé CAT grâce à :

- *L'esprit inventif* de l'Association et l'engagement des personnels concernés avec toute l'équipe de cette période
- *L'esprit Gonflé* de l'Association, présentant un dossier de création pour faire travailler des personnes I.M.C. dans un système artisanal et surtout en proposant un deal de revoyure à notre Tutelle sur la capacité à équilibrer économiquement les comptes financiers.



Cette Tutelle (DDASS), nous prend au mot et nous accorde l'autorisation d'ouverture de cet Etablissement.
PARI GAGNE !

Cet établissement s'est étendu, développé et fonctionne toujours avec une équipe d'encadrants stable et motivée, promue en interne, héritiers des pionniers qui ont fait Droit à leur retraite.

C'était pour l'Association et sûrement pour son Président, mais dans tous les cas pour l'Administrateur et Professionnel que j'étais, quelque chose de Fort, d'Excitant et de Valorisant.

Jean-Pol Pertus,
Ancien Administrateur et ancien responsable du Siège de l'Association



Vous qui avez accompagné l'Association pendant des décennies, parlez-nous d'un temps fort de votre engagement en son sein ?



Après un certain recul, l'Association des IMC c'est avant tout une grande histoire humaine. Des personnes handicapées, une poignée de bénévoles et des professionnels qui œuvrent à améliorer la vie des enfants et adultes vulnérables dans la vie courante.

L'Association des IMC, c'est aussi l'histoire d'une entreprise vertueuse. J'ai eu le privilège d'évoluer professionnellement au sein de cette association et grâce à la confiance accordée aux professionnels et grâce aux qualités humaines développées par ses membres. La rigueur de travail, l'esprit d'équipe, l'entraide, la créativité et le souci de durabilité ont contribué à proposer toujours mieux aux personnes avec handicap neuromoteur. Non, je ne regrette rien....

***Sylvie Brochet Janody,
Ancienne directrice de la MAS Marc Toussaint***

De toutes petites choses peuvent engendrer de belles réussites.

Ainsi les sorties à vélo, à pied ou en fauteuil sur les routes et les chemins de nos chères Ardennes, dans le Vallage sur les pas de Rimbaud et d'André Dhôtel, en forêt de Signy l'Abbaye ou dans la campagne de Givonne à Bazeille.

Cette communion entre les responsables des associations, les personnels, les résidents et les enfants des établissements avec leurs parents a certainement largement contribué à souder celles qui étaient encore association rimoise et association ardennaise, dans un idéal commun. La voie de la cohésion associative au service de la belle cause de la lutte contre la paralysie cérébrale s'ouvrait.

***Jean-Pierre BIDAUT,
Ancien directeur du Foyer La Baraudelle***



Vous participez activement aux travaux de l'Association. Pourquoi avez-vous rejoint son Conseil d'Administration ?



Suite aux limites d'une scolarité en milieu "ordinaire", nous avons eu la chance d'être orientés vers le CRM.

Juliette, ma fille, a pu s'épanouir au milieu de jeunes de son âge grâce à l'accompagnement de spécialistes.

Le 16 juin prochain, elle sera accueillie le matin à l'accueil de jour du foyer Jean Thibierge. Elle fera du bénévolat les après-midis auprès de jeunes enfants ou auprès de personnes âgées.



Gautier, quel a été ton parcours ?

J'ai eu un parcours presque similaire à une différence près, j'ai effectué toute ma scolarité de l'école élémentaire au collège au CRM. Par la suite, j'ai pu passer mon BAC technologique et un BTS.



Par contre depuis, l'accès à un emploi est très difficile pour moi. Je me suis donc engagé dans l'Association pour être utile. Je partage mon expérience dans les différentes instances pour représenter l'association. Je suis maintenant autonome et je vis dans mon propre appartement adapté.

Il y a donc des points communs entre Juliette et toi : une solution adaptée vous a été proposée pour votre accompagnement. Vous avez pu évoluer et vous préparer à votre rythme au monde "extérieur" grâce à l'engagement des professionnels de l'association. Vous pouvez donc mieux appréhender l'avenir dans un monde qui ne connaît pas encore assez bien la paralysie cérébrale.

Estimant que l'association a tant donné pour répondre à un manque d'écoles et de l'état dans le domaine, cela a été une évidence pour nous deux de nous engager au sein de l'Association d'Aide aux Infirmes Moteurs Cérébraux du Nord et de l'Est.

***Stephane Machet, papa de Juliette, Administrateur
Gautier Richard, Administrateur et ancien élève du CRM***



En 2006, mon fils a été accueilli au CRM à l'âge de trois ans. Et cet accompagnement, c'était aussi d'une certaine manière celui de toute la famille, car cela nous a permis d'être plus sereins, plus disponibles pour sa sœur et de pouvoir poursuivre une activité salariée.

Je me sentais redevable et reconnaissante envers l'établissement et l'association de familles qui le gérait, et c'est tout naturellement que je suis rentrée au Conseil à la Vie Sociale du CRM. En 2012, je me suis laissée convaincre de rentrer au CA de l'Association, sans être sûre d'être à la hauteur, ni si je serais d'une réelle utilité vu mon manque d'expérience et de connaissances dans le médico-social.

Depuis, d'autres administrateurs ont rejoint le CA ou les commissions de travail créées. Nous sommes parents pour la plupart, et tous des bénévoles qui souhaitons apporter notre petite pierre à l'édifice : chacun avec nos compétences et une disponibilité parfois imparfaite, mais sincère.



Laure Perrot, maman de Lilian, Administratrice

Regards croisés de Professionnels

En toute logique, nous avons souhaité associer les salariés dont l'implication est essentielle à la célébration des 50 ans de l'AA IMC NE.

Ruth Legrand et Brigitte Renaudin, membres du Comité Social et Economique, et déléguées syndicales nous ont apporté leurs regards croisés sur l'exercice des professionnels au sein de l'Association.

A l'heure où un manque d'attractivité des métiers est relevé, quel est le sens de l'engagement des professionnels ?

Les métiers de l'Humain font sens par le sentiment d'utilité sociale qu'ils procurent.

Les personnes atteintes d'IMC, principalement accueillies dans nos établissements, permettent aux professionnels de développer des capacités importantes en matière d'écoute et d'observation. En retour, les personnes offrent la plus précieuse des gratifications aux professionnels par la confiance accordée, l'attention portée aux salariés, la faculté de ressentir les choses, la démonstration de leur satisfaction.

Des relations très fortes se tissent, notamment avec les personnes ne disposant pas de la capacité à communiquer oralement.

La place importante accordée aux familles par l'Association accroît

l'intensité des liens. La connaissance fine des personnes accompagnées et le besoin mutuel de s'apporter toutes les clés pour le bien-être de tous sont des fondements essentiels de l'action des professionnels.

Existe-t-il une motivation particulière à travailler au sein de l'AA IMC NE ?

La diversité des dispositifs créés par l'Association permet un accompagnement au long cours des usagers, c'est très enrichissant pour les salariés de voir les enfants grandir, les adultes s'épanouir sur toute la durée de leur parcours. Le fait de vivre dans un lieu agréable et bienveillant, d'être accompagné favorablement, de se sentir bien améliore la vie quotidienne des usagers.

La richesse repose également sur la diversité et la pluridisciplinarité des équipes qui composent les différents dispositifs. La

complémentarité des spécialisations permet d'apporter une réponse globale aux besoins des usagers et à chaque professionnel de bénéficier d'apports de compétences de ses pairs.

Cela constitue aussi une opportunité pour les salariés en termes d'évolution de carrière que l'Association soutient et encourage.

L'Association veille à la disponibilité de moyens matériels et humains permettant de garantir de bonnes conditions de travail (locaux entretenus et réhabilités, dispositifs techniques adaptés...) et donne la capacité de proposer de nouveaux projets accompagnés de moyens financiers pour les mettre en œuvre.

Être travailleur médico-social à l'AA IMC NE, c'est aussi prendre conscience de la valeur des choses et valoriser ce qui est essentiel dans la vie. Nos métiers permettent de relativiser nos propres tracasseries du quotidien.

ZOOM SUR LES RH

L'accompagnement proposé par l'Association est possible au quotidien grâce aux missions réalisées par les équipes pluridisciplinaires.

L'Association emploie 500 professionnels exerçant dans les champs de l'accompagnement éducatif, social, paramédical, rééducateur, médical mais aussi sur des fonctions permettant le bon fonctionnement des établissements et services (postes administratifs, services d'entretien et logistique, encadrement et direction). La masse salariale représente 80% des budgets consolidés.

L'Association s'est récemment dotée d'une responsable des affaires sociales et pilotage des Ressources Humaines afin de renforcer ses actions dans ces domaines essentiels à l'épanouissement des salariés, condition de base du bien être des usagers.

Congrès de Paralyse Cérébrale France

A l'occasion de cet évènement qui se tiendra à Reims les 6 et 7 octobre 2022, nous recherchons des bénévoles pour participer à l'accueil des congressistes.

Merci de contacter le siège de l'Association au 03 26 50 65 70 !

Association d'Aide aux Infirmes Moteurs Cérébraux du Nord et de l'Est

65, rue Edmond Rostand 51100 REIMS - Tél : 03 26 50 65 70 - contact@imc-ne.org

Association Agréée Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale en date du 24 Novembre 2021

Membre de Paralyse Cérébrale France, Fédération reconnue d'utilité publique

Association d'Aide aux Infirmes Moteurs Cérébraux du Nord et de l'Est



*50 années au service des
personnes paralysées cérébrales
et de leur famille.*

Des valeurs fortes déclinées au sein d'une Charte des Valeurs Associatives

- ▶ Donner de la primauté à la personne accompagnée et à son projet de vie
- ▶ Construire des réponses élargissant le lien social
- ▶ Valoriser l'engagement de la famille et des aidants familiaux
- ▶ Promouvoir la bientraitance et le questionnement éthique
- ▶ Développer un haut niveau de professionnalisme au service du développement des personnes accompagnées
- ▶ Promouvoir en permanence une gestion rigoureuse pour plus de solidarité
- ▶ Porter une volonté d'ouverture et de coopération



Association d'Aide aux Infirmes Moteurs Cérébraux du Nord et de l'Est

1972
-
2022

*50 années au service des
personnes paralysées cérébrales
et de leur famille.*

900 personnes et familles accompagnées au quotidien

1100 personnes régulièrement suivies

500 professionnels régulièrement formés

Un ensemble de dispositifs pour des parcours de vie adaptés

- 1972** - Création de l'Association d'aide aux IMC de Champagne-Ardenne
- 1973** - Création de l'Association ardennaise d'aide aux IMC
- 1977** - IEPm de Bazeilles (08, enfants)
- 1978** - CRM du Val de Murigny à Reims (51, enfants)
- 1986** - Foyer L a Baraudelle à Attigny (08, adultes)
- 1988** - Foyer Jean Thibierge à Reims (51, adultes)
- 1988** - SESSAD de Bazeilles (08, enfants)
- 1993** - SESSAD du Val de Murigny à Reims (51, enfants)
- 1993** - ESAT de Reims (51, adultes)
- 1996** - Résidence du Mont-Ermé à Saint-Brice (51, adultes)
- 1997** - SAVS de Reims (51, adultes)
- 2002** - Partenariat UEROS (51 adultes)
- 2002** - CAMSP Bien-Naître (51, enfants)
- 2003** - Service d'Aide à Domicile Handidomi à Reims (51, adultes)
- 2004** - SESSAD de Soissons (02, enfants)
- 2005** - MAS de Cormontreuil (51, adultes)
- 2007** - SAMSAH de la rue de Louvois à Reims (51, adultes)
- 2007** - ESAT de Rethel (08, adultes)
- 2008** - SAVS de Rethel (08, adultes)
- 2013** - GEM la Coulée Douce à Reims, en partenariat avec l'AFTC (51, adultes)
- 2015** - Plate-forme autisme de Reims (51, enfants)
- 2016** - Reprise du CSI et du SSIAD du Chemin Vert à Reims (51, adultes)
- 2017** - GEM la Bohême Sud Ardennes, en partenariat avec l'EDPAMS (08, adultes)
- 2017** - Requalification de 4 places de handicap rare au CRM du Val de Murigny (51, enfants)
- 2017** - Résidence Aurore à Attigny (08, adultes)
- 2018** - Antenne du CAMSP de Châlons-en-Champagne (51, enfants)
- 2019** - Plate-forme de coordination et d'orientation TND à Reims (51, enfants)
- 2020** - Antenne du SESSAD de Château-Thierry (02, enfants)
- 2022** - Centre Ressources polyhandicap Champagne-Ardenne (08, 10, 51, 52, enfants et adultes)

