



L'AA IMC NE est une Association gestionnaire constituée de 19 établissements et services répartis sur les départements de la Marne, des Ardennes et de l'Aisne. Les personnes qu'elle accompagne sont majoritairement des personnes atteintes de paralysie cérébrale. Elle est dotée d'un siège administratif qui se situe à Reims. Pour accomplir les missions qu'elle s'est définies, l'Association s'appuie sur la compétence d'environ 500 salariés et bénéficie de financements d'Etat et des départements à hauteur de 26 millions d'euros par an.

Elle recrute pour son établissement le Foyer Jean Thibierge

CHEF DE SERVICE PARAMEDICAL (F/H) / CDD À TEMPS PLEIN

prise de poste dès que possible

Le Foyer d'Accueil Médicalisé Jean Thibierge est un établissement mixte exclusivement dévolu aux personnes adultes en situation de handicap moteur. Toutes personnes accompagnées bénéficient d'une part, d'un suivi médical et de rééducation et d'autre part, d'activités à portée occupationnelle ou intégrative. Nous comptons 36 résidents.

Description de la mission

Sous la responsabilité du directeur, dans le respect du projet associatif et du projet d'établissement et en étroite collaboration avec la direction de l'établissement et les autres cadres, le / la chef de service paramédical assure les missions suivantes :

Animation du service

- Assure la responsabilité fonctionnelle du service paramédical
- Encadre et anime une équipe pluriprofessionnelle (aide-soignant, IDE, kinésithérapeutes, ergothérapeute)
- Organise et anime les réunions de son service
- Assiste la Direction dans le contrôle et l'évaluation des actions professionnelles
- S'assure de la sécurité générale du personnel du service, des installations spécifiques au service
- Fait part au Directeur, de toutes difficultés avec le personnel et notamment pouvant amener à une sanction disciplinaire.



Organisation et RH

- Assure l'organisation et le fonctionnement quotidiens du service dans le respect de la législation sociale (plannings, organisation des remplacements...)
- Participe aux recrutements des salariés de son service
- Garantit la qualité de service et contribue à l'amélioration de la démarche qualité de l'établissement
- Contribue à l'élaboration du plan de développement des compétences en s'appuyant sur les entretiens professionnels qu'il/elle mène
- Assure la gestion administrative de son service en lien avec les services administratifs de l'établissement
- Supervise l'accueil des stagiaires et travaille en lien avec les instituts de formation (IFSI, IFAS...).
- Assure la représentation technique du service à l'extérieur de l'établissement, sur délégation de la Direction
- Rend compte à la Direction de l'activité du service et de toutes difficultés

Projets individualisés d'accompagnement

- Supervise l'élaboration et la mise en œuvre des projets de soins des résidents en lien avec le médecin coordonnateur
- Veille à la coordination des soins en amont et en aval pour garantir la continuité des soins
- Est référent(e) cadre des projets de soins personnalisés
- Veille à la sécurité, à la dignité et au confort des personnes accueillies
- Reçoit les demandes des résidents/ familles et leur propose les solutions les mieux adaptées en lien avec le médecin coordonnateur
- Est force de proposition en termes de projets et de partenariats à développer en lien avec les orientations de l'établissement (inclusion, autodétermination).

Profil recherché

- De formation initiale paramédicale de préférence ; titulaire d'un CAFERUIS ou diplôme équivalent
- Bonne connaissance des populations atteintes de déficiences motrices avec troubles associés ou polyhandicapées, ainsi que des politiques publiques dans le domaine de l'action sociale et médicosociale en faveur des personnes en situation de handicap
- Doté d'aptitudes relationnelles, managériales et d'un tempérament fédérateur auprès d'une équipe pluridisciplinaire et auprès du public accueilli et des familles

Conditions de travail

- Rémunération selon CCN 66 (cadre de classe 2 niveau 2) + reprise d'ancienneté + participation à la mutuelle à 70% + avantages CSE
- Astreintes du lundi au dimanche - 13 semaines par an
- Permis B obligatoire

Merci d'adresser lettre de motivation et CV à l'attention de Madame la
Directrice direction.thibierge@imc-ne.org